

Кодекс профессиональной этики технических консультантов ТОО «Береке-КАБ»

Настоящий Кодекс профессиональной этики технических консультантов ТОО «Береке-КАБ» (далее-Кодекс) регулирует поведение, профессиональную этику и требования к техническим консультантам ТОО «Береке-КАБ».

Целью настоящего Кодекса является поддержание высокого уровня деловой репутации ТОО «Береке-КАБ», а также качества оказываемых услуг.

Каждый технический консультант ТОО «Береке-КАБ» обязан детально изучить и неуклонно следовать настоящему Кодексу на протяжении всего срока трудовой деятельности.

Технический консультант обязан:

1. Выполнять свою работу надлежащим образом, постоянно повышая квалификацию.
2. Неуклонно следовать деловой этике.
3. Полностью раскрывать информацию, которая может повлиять на решение руководства о приеме на работу/заключение договора об оказании услуг (например, наличие судимости, нахождения под следствием, неисполненных обязательств на прежних местах работы и т.д.)
4. В случае обращения третьих лиц с целью получения информации по объектам, вакансиям на объекте, коммерческой информации и любой другой, Технический консультант обязан сообщить о таком обращении своему непосредственному руководителю, в случае его отсутствия – вышестоящему руководителю согласно утвержденному положению об иерархии.
5. Отражать в отчетах информацию, соответствующую действительности. В случае оказания давления со стороны непосредственного руководителя с целью искажения, сокрытия информации, совершения действий, противоречащих правилам настоящего Кодекса и политики компании, технический консультант обязан сообщить об этом первому руководителю ТОО «Береке-КАБ».
6. В случае обращения Заказчика/Застройщика к техническому консультанту с целью получения дополнительной информации, не входящей в объем предоставляемой Заказчику/Застройщику информации по договору, технический консультант обязан сообщить об этом своему непосредственному руководителю, а также действовать в соответствии с распоряжениями руководства.

Техническому консультанту запрещается:

1. Скрывать информацию при приеме на работу, которая может повлиять на решение о приеме/заключении договора об оказании услуг.
2. Скрывать или искажать информацию по объекту.
3. Производить коррупционные действия - давать или брать взятку.
4. Лоббировать/рекомендовать заказчику/застройщику подрядные организации. В случае если рекомендация подрядных организаций входит в перечень оказываемых по договору с заказчиком услуг, то технический консультант должен представить информацию о рекомендуемых им подрядных компаниях своему непосредственному руководителю, а не заказчику/застройщику напрямую.
5. Находиться на объекте в состоянии алкогольного/наркотического опьянения.
6. Участвовать в сговоре с заказчиком/застройщиком/подрядными организациями с целью сокрытия/искажения данных, а также получения личной прибыли.
7. Нарушать правила настоящего Кодекса.

В случае нарушения положений настоящего Кодекса, технический консультант несет ответственность в размере, установленном руководством компании, в зависимости от степени и тяжести вины и последствий такого нарушения.